

**Согласовано:**

Председатель профсоюзной  
организации учреждения  
МОБУ СОШ № 65 г. Сочи им. Героя  
Советского Союза  
Тцрчинского А.П  
\_\_\_\_\_ М.С.Терез  
«11» ноября 2022 г.

**Утверждаю:**

Директор МОБУ СОШ № 65  
г. Сочи им. Героя Советского Союза  
Тцрчинского А.П  
\_\_\_\_\_ М.А. Дрыгун

«11» ноября 2022 г.

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о выплатах компенсационного характера**  
**работников муниципального общеобразовательного бюджетного**  
**учреждения средней общеобразовательной школы №65 г. Сочи**

## 1. Общие положения

Настоящее положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, законом "**Об образовании в Российской Федерации**" от 29.12.2012 N 273-ФЗ, постановлением Главы администрации Краснодарского края от 25.12.2006г. № 1167 «Об эксперименте по применению новых моделей оплаты труда работников общеобразовательных учреждений Краснодарского края» а также постановления Главы администрации Краснодарского края от 25.01.2008г № 32 « О продлении эксперимента по применению новых моделей оплаты труда работников общеобразовательных учреждений расположенных на территории Краснодарского края», Постановлением Главы города Сочи от 02.02.2009 г. №38 «О введении новой системы оплаты труда работников учреждений образования города Сочи».

Выплаты компенсационного характера, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации (выплаты за работу в особых условиях, в том числе на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда, за работу при совмещении профессий или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника, работу за пределами нормальной продолжительности рабочего времени, работу в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и другие), устанавливаются в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации. Перечни видов выплат компенсационного и стимулирующего характера устанавливаются органом местного самоуправления – Советом общеобразовательного учреждения.

Выплаты компенсационного характера устанавливаются в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников ОУ по соответствующим квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп или в абсолютных размерах. Размеры компенсационных выплат педагогическому персоналу, непосредственно осуществляющему учебный процесс, определяется в размерах к заработной плате, рассчитанной за часы педагогической нагрузки.

В **МОУ СОШ №65** устанавливаются следующие виды компенсационных выплат:

**1.1** Уборщикам служебных помещений за применение дезинфицирующих средств - 12%;

**1.2** Учителям информатики и химии за работу с вредными условиями труда:

- учителям информатики, информационных технологий за работу с вредными условиями труда – 5%;

- учителям химии за работу с вредными условиями труда – 10%.

**1.3** Специалистам, работающим в сельской местности, к окладу

(должностному окладу), ставке заработной платы устанавливается выплата в размере 25 %.

К данной категории относятся специалисты:

- педагог-психолог,
- социальный педагог,
- преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности,
- преподаватель дополнительного образования.

**1.4** Учителям и другим педагогическим работникам за специфику работы, за индивидуальное обучение на дому на основании медицинского заключения детей, имеющих ограниченные возможности здоровья – 20%;

**1.5** За увеличение объема работ или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения его от работы, определенной трудовым договором, до 100%;

**1.6** Повышенная оплата за работу в выходные и не рабочие праздничные дни.

Месячная заработная плата работников учреждения, отработавших норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже уровня утвержденного на краевом (федеральном) уровне минимального размера оплаты труда.